



# Konflikt Kultur

## Fragebogen

Wo stehen Sie in der Entwicklung einer Konfliktkultur?

Auf einer Skala von 1 bis 4, wie treffen die folgenden Aussagen für Ihr Unternehmen zu?

	TRIFFT ZU (1P)	TRIFFT EHER ZU (2P)	TRIFFT EHER NICHT ZU (3P)	TRIFFT NICHT ZU (4P)
Der Umgang mit Spannungen und Konflikten wird bei uns in der Organisation immer mal wieder thematisiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich würde unserer Organisation eine gute Konfliktkultur attestieren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir haben organisationsweit einen klaren Prozess, wie mit Konflikten umgegangen wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In unserer Organisation gibt es eine verantwortliche Stelle (Mediation, HR, Konflikt-Klärer), die speziell im Umgang mit Konflikten ausgebildet sind.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In unserer Organisation ist bekannt, wie viel ungelöste Konflikte kosten (Finanziell, Motivation, Ressourcen, etc.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mitarbeitende werden in unserer Organisation ermutigt, Spannungen frühzeitig anzusprechen oder sich Unterstützung zu suchen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir haben im Team eine konstruktive Konfliktkultur.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
In unserer Organisation ist klar, dass man sich nicht über jemanden beschweren kann, ohne dass es danach zu einem klärenden Gespräch kommt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meiner direkten Führungskraft spreche ich eine hohe Konfliktmanagementkompetenz zu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir haben im Team einen klaren Prozess, wie Spannungen eingebracht und besprochen werden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Totale Punktzahl\*:

\*Je tiefer die Punktzahl, desto stärker wird in Ihrem Unternehmen bereits eine Konfliktkultur gelebt.

Bei Fragen rund um das Thema "Humane Unternehmen" erreichen Sie mich per Mail unter:  
info@barrueto.ch

Herzlich, *Andrea Barrueto*