

1.2 Feedbackkultur

Digitale Playbox zum Buch »Bettina Hoffmann-Ripken, Andrea Barrueto, Das Design humaner Unternehmen«, BusinessVillage 2023

1.2 Feedbackkultur		
<i>Fragebogen: Wo stehen Sie in der Entwicklung einer Feedbackkultur?</i>		
	1. Stimme überhaupt nicht zu	4. Stimme eher zu
	2. Stimme kaum zu	5. Stimme größtenteils zu
	3. Stimme eher nicht zu	6. Stimme voll und ganz zu
1	In unserer Organisation wird über die Hierarchieebenen hinweg eine offene Feedbackkultur gelebt.	1 2 3 4 5 6
2	In meinem Team geben wir uns regelmäßig Rückmeldungen zum persönlichen Verhalten.	1 2 3 4 5 6
3	In unserem Team gibt es neben klassischen Teamsitzungen und MA-Gesprächen, mindestens noch ein weiteres spezielles Meeting, in dem wir unsere Feedbackkultur regelmässig gezielt pflegen.	1 2 3 4 5 6
4	In unserem Team nutzen wir die verschiedenen Meinungen und Feedbacks, um unsere Arbeit und oder Produkte zu verbessern.	1 2 3 4 5 6
5	Ich weiß, wofür ich in meinem Team geschätzt werde.	1 2 3 4 5 6
6	Ich weiß, was meine Kollegen an mir schwierig finden.	1 2 3 4 5 6
7	In meinem Team geben wir uns regelmäßig Rückmeldungen, wie unsere individuellen Leistungen wahrgenommen werden.	1 2 3 4 5 6
8	Ich traue mich, kritisches Feedback an meine Führungskraft zu geben.	1 2 3 4 5 6
9	Ich bekomme regelmäßig Rückmeldungen von meiner Führungskraft zu meiner Leistung und meinem Verhalten.	1 2 3 4 5 6
10	Ich weiß von meinem Führungsverantwortlichen, was er oder sie als meine fachlichen sowie persönlichen Entwicklungsfelder betrachtet.	1 2 3 4 5 6
	Summe aller Antworten	

1.2 Feedbackkultur

Digitale Playbox zum Buch »Bettina Hoffmann-Ripken, Andrea Barrauto, Das Design humaner Unternehmen«, BusinessVillage 2023

Auswertung pro Teilkultur:

50–60 Punkte	Ihre Organisation pflegt aktiv dieses Teilkulturkultur und gehört damit zu den Vorreitern in diesem Bereich.
40–49 Punkte	Ihre Organisation befindet sich auf einem guten Weg, organisationsweit diese Teilkultur zu etablieren.
30–39 Punkte	Diese Teilkultur ist in Ansätzen erkennbar, wird jedoch nicht durchgängig gelebt. Diese Ansätze werden vermutlich eher implizit praktiziert und nicht bewusst gestaltet.
20–29 Punkte	Diese Teilkultur ist rudimentär vorhanden, aber noch sehr schwach ausgeprägt. Es gibt einige wenige Aspekte, die gelebt werden, jedoch mangelt es an Konsistenz und flächendeckender Umsetzung. Nur einzelne Personen oder Abteilungen handeln entsprechend der kulturellen Werte, während der Großteil der Organisation diese nicht verinnerlicht hat oder ihnen wenig Bedeutung beimisst.
10–19 Punkte	Die Teilkultur ist praktisch nicht vorhanden. Es fehlt an klaren Routinen oder Verhaltensweisen, die diese Teilkultur unterstützen.