

## 1.6 Persönlichkeitsentwicklungskultur

Digitale Playbox zum Buch »Bettina Hoffmann-Ripken, Andrea Barrueto, Das Design humaner Unternehmen«, BusinessVillage 2023

1.6 Persönlichkeitsentwicklungskultur		
Fragebogen: Wo stehen Sie in der Entwicklung einer Persönlichkeitsentwicklungskultur?		
	1. Stimme überhaupt nicht zu	4. Stimme eher zu
	2. Stimme kaum zu	5. Stimme größtenteils zu
	3. Stimme eher nicht zu	6. Stimme voll und ganz zu
1	Meine Organisation legt großen Wert auf die persönliche Entwicklung aller ihrer Mitarbeitenden.	1 2 3 4 5 6
2	Selbstreflexionsfähigkeit wird in unserer Organisation als wichtig erachtet.	1 2 3 4 5 6
3	In meiner Organisation wird das Entwickeln von «soft» oder «kulturellen» Fähigkeiten gefördert.	1 2 3 4 5 6
4	In meiner Organisation werden Schulungen angeboten, in denen die persönliche Entwicklung im Vordergrund steht.	1 2 3 4 5 6
5	In meiner Organisation werden wir aufgefordert, uns in neuen Rollen, Aufgaben und Arbeitsbereichen zu üben, um persönlich zu wachsen.	1 2 3 4 5 6
6	In meiner Organisation gibt es Unterstützungsangebote, die ich unkompliziert auch für die persönliche Entwicklung anfragen kann.	1 2 3 4 5 6
7	In meiner Organisation wird der persönlichen Entwicklung die gleiche Bedeutsamkeit beigemessen wie der Performance.	1 2 3 4 5 6
8	Es gibt institutionell verankerte Sitzung- oder Workshopformate, die regelmässig stattfinden, in denen es um die persönliche Entwicklung geht (bspw. 1:1 Gespräche mit einem Kollegen, mit einem Führungsverantwortlichen, im Team- oder Gruppen-Setting).	1 2 3 4 5 6
9	Im Team wissen wir, welcher Mitarbeiter an welchen persönlichen Herausforderungen arbeitet.	1 2 3 4 5 6
10	Ich finde meine Führungskraft ist selbstreflektiert und selbstkritisch.	1 2 3 4 5 6
	Summe aller Antworten	

## 1.6 Persönlichkeitsentwicklungskultur

Digitale Playbox zum Buch »Bettina Hoffmann-Ripken, Andrea Barrueto, Das Design humaner Unternehmen«, BusinessVillage 2023

### Auswertung pro Teilkultur:

50–60 Punkte	Ihre Organisation pflegt aktiv dieses Teilkulturkultur und gehört damit zu den Vorreitern in diesem Bereich.
40–49 Punkte	Ihre Organisation befindet sich auf einem guten Weg, organisationsweit diese Teilkultur zu etablieren.
30–39 Punkte	Diese Teilkultur ist in Ansätzen erkennbar, wird jedoch nicht durchgängig gelebt. Diese Ansätze werden vermutlich eher implizit praktiziert und nicht bewusst gestaltet.
20–29 Punkte	Diese Teilkultur ist rudimentär vorhanden, aber noch sehr schwach ausgeprägt. Es gibt einige wenige Aspekte, die gelebt werden, jedoch mangelt es an Konsistenz und flächendeckender Umsetzung. Nur einzelne Personen oder Abteilungen handeln entsprechend der kulturellen Werte, während der Großteil der Organisation diese nicht verinnerlicht hat oder ihnen wenig Bedeutung beimisst.
10–19 Punkte	Die Teilkultur ist praktisch nicht vorhanden. Es fehlt an klaren Routinen oder Verhaltensweisen, die diese Teilkultur unterstützen.